



**PROFIELSCHETS Raad van Commissarissen  
CURAÇAO TOURISM DEVELOPMENT FOUNDATION**

Datum: oktober 2020

## **INHOUD**

1. Algemeen	1
2. Code Corporate Governance Curaçao	2
3. CTDF: organisatie en werkgebied	3
4. Algemene profielschets - omvang en samenstelling RvC	4
5. Specifieke profielschets	5
6. Profielschets Voorzitter	6

## **BIJLAGEN**

1. Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao
2. Statuten CTDF, laatstelijk gewijzigd op 27 april 2012

## **1. Algemeen**

Dit document bevat een profielschets voor de Raad van Commissarissen (hierna: 'RvC') van de stichting 'Curaçao Tourism Development Foundation' (hierna: CTDF). Het bevat een nadere uitwerking van de elementen voor de toetsing van de kwaliteiten van kandidaat-commissarissen bij CTDF.

Het landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (A.B. 2009, no. 96) (Bijlage 1.) vormt de wettelijke basis voor de profielschets.

In paragraaf 2.3 van de Code Corporate Governance Curaçao is onder meer vastgelegd dat:

- a. de RvC een profielschets opstelt voor de leden van de RvC;
- b. ter zake van de gewenste grootte en samenstelling van de RvC rekening dient te worden gehouden met de aard en de omvang van de onderneming alsook de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen en
- c. de profielschets onder andere een weerslag dient te zijn van de aard van de activiteiten van de onderneming, de internationalisatiegraad, de omvang en de specifieke risico's op middellange en lange termijn.

Met dit document wordt aan de in de Code Corporate Governance Curaçao neergelegde verplichting tot het vaststellen van een profielschets voor de RvC voldaan.

Deze profielschets is uitgangspunt bij de werving en benoeming van leden van de RvC van CTDF. De profielschets wordt regelmatig geëvalueerd en indien nodig aangepast.

## **2. Code Corporate Governance Curaçao**

In paragraaf 2.3 van de Code Corporate Governance Curaçao is bepaald dat de RvC van een overheidsvennootschap - waartoe ook CTDF wordt gerekend als zijnde een 'overheidsstichting' - zodanig samengesteld dient te zijn dat de raad zijn taak naar behoren kan vervullen.

Deze samenstelling dient te berusten op een bewuste keuze voor kwaliteit ter uitoefening van de toezichthoudende, goedkeurende en adviserende taken van RvC.

Het hoofdcriterium is aldus een behoorlijke taakvervulling.

Die taakvervulling spitst zich in essentie toe op een drietal hoofdtaken:

1. de RvC is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur (de directie), de financiële situatie en de algemene gang van zaken bij CTDF;
2. het goedkeuren van bepaalde directiebesluiten en
3. de RvC adviseert de directie voor wat betreft de (strategische) beleidsvorming.

Verder is de RvC verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De verantwoordelijkheden en de werkwijze van de RvC zijn uitgewerkt in de statuten van CTDF (artikel 9 t/m 11) (Bijlage 2.) en het reglement RvC.

Om deze hoofdtaken naar behoren te kunnen uitoefenen moeten de gezamenlijke leden van de RvC voldoende kennis en ervaring bezitten om de belangrijkste risicogebieden van een onderneming met de typologie van CTDF te kunnen identificeren en daarvoor oplossingsrichtingen te zoeken.

Naast kennis en ervaring in algemene zin, impliceert dit ook specifieke bekendheid met de karakteristieken van de toerismeindustrie waarin CTDF werkzaam is en de uitdagingen waarmee CTDF zich geconfronteerd ziet.

Met inachtneming van de context waarbinnen CTDF werkzaam is, wordt uitgegaan van een RvC bestaande uit vijf (5) leden, waaronder de voorzitter.

### **3. CTDF: organisatie en werkgebied**

Zoals eerder reeds werd aangegeven dient voor wat betreft de omvang en de samenstelling van een RvC van een overheidsvennootschap rekening te worden gehouden met de omvang van de vennootschap, de aard van de activiteiten en de specifieke risico's van de onderneming en met de in dit kader gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen (Code Corporate Governance Curaçao, paragraaf 2.3).

De stichting CTDF is in het jaar 1989 opgericht en is een zogenoemde 'overheidsstichting' met een jaarlijkse subsidie.

CTDF is de toeristische organisatie voor Curaçao.

Kernactiviteit van CTDF is (artikel 2 statuten):

'De ontwikkeling van toerismeindustrie op Curaçao en in verband daarmee de uitvoering van het toerismebeleid zoals opgesteld door de Raad van Ministers en goedgekeurd door het Parlement.'

CTDF is een internationaal opererende organisatie.

CTDF heeft naast het hoofdkantoor op Curaçao tevens een vestiging in USA (Miami) en een vestiging in Nederland (Den-Haag).

CTDF telt 44 medewerkers (inclusief 1 vacature in USA).

CTDF wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit een Directeur en een adjunct-Directeur.

Toerisme raakt veel beleidsterreinen, waaronder economie, transport, horeca, evenementen, natuur enz. Er wordt dan ook nauw samengewerkt met verschillende publieke en private stakeholders zowel op Curaçao als in het buitenland. Met de inzet van vernieuwende marketing en promotie inspanningen bevordert CTDF toeristisch en zakelijk verkeer naar Curaçao en wordt gewerkt naar een hoger bezoekersaantal; toeristen die langer blijven, meer besteden en terug blijven komen naar Curaçao.

In het jaar 2019 bezochten ruim 460.000 stayover visitors Curaçao.

Met een bestedingsniveau van Naf 2 miljard (N.A. courant) is de toeristische sector op Curacao goed voor 16.000 banen.

Toerisme is daarmee de grootste deviezen genererende sector en de belangrijkste pijler van de Curaçaose economie.

Toerisme en de economische impact van het toerisme zijn dus zeer belangrijk voor Curaçao. De Covid-19 uitbraak toont echter aan dat de toerismeindustrie ook kwetsbaar is. Wereldwijd is toerisme een van de zwaarst getroffen sectoren door deze pandemie.

Dit is zowel een risico als een uitdaging.

#### **4. Algemene profielschets**

Omvang en samenstelling RvC

##### **Omvang RvC**

Ingevolge artikel 9, eerste lid, van de statuten van CTDF, bestaat de RvC uit een oneven aantal natuurlijke personen.

Uitgangspunt te allen tijde is dat de omvang van de RvC zodanig dient te zijn dat de RvC effectief en verantwoord hun taken kunnen vervullen en dat voor ieder individueel lid van de RvC de mogelijkheid bestaat met zijn specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen.

De RvC bestaat uit vijf (5) leden, waaronder de Voorzitter.

##### **Samenstelling RvC**

Voor het optimaal functioneren van de RvC is het in algemene zin gewenst dat de volgende kennis/ervaringsgebieden in de RvC vertegenwoordigd worden:

- Financieel;
- Juridisch;
- HR development / Personeel en organisatie;
- Commercieel (2).

## 5. Specifieke profielschets

Gelet op het bovenstaande (onderdeel 4. Omvang en samenstelling RvC), heeft de RvC een nadere invulling gegeven aan de afzonderlijke profielschetsen.

Expert	Taakgebieden
Financieel	<ul style="list-style-type: none"><li>• Primaire gespreks- en sparring partner op financieel gebied</li><li>• Analyseren en beoordelen van financiële plannen en risico's</li><li>• Kunnen vertalen en communiceren van financiële onderwerpen voor de raadsleden</li><li>• Toetsen van plannen op financiële haalbaarheid en realiteit</li></ul>
Juridisch	<p>Primaire gespreks- en sparring partner op juridisch gebied</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analyseren en beoordelen van juridische documenten en onderwerpen en risico's</li><li>• Kunnen vertalen en communiceren van juridische onderwerpen voor de raadsleden</li><li>• Toetsen van plannen op juridische consequenties</li></ul>
HR development	<ul style="list-style-type: none"><li>• Primaire gespreks- en sparring partner op HR development gebied</li><li>• Analyseren en beoordelen van HR vraagstukken en risico's</li><li>• Kunnen vertalen en communiceren van HR development onderwerpen voor de raadsleden</li><li>• Toetsen van plannen op basis van kaders en trends van HR development</li></ul>
Commercieel	<ul style="list-style-type: none"><li>• Primaire gespreks- en sparring partner op commercieel gebied</li><li>• Analyseren en beoordelen van commerciële plannen en risico's</li><li>• Kunnen vertalen en communiceren van commerciële onderwerpen voor de raadsleden</li><li>• Toetsen van plannen op commerciële haalbaarheid en realiteit</li></ul>

## **6. Profielschets Voorzitter**

Van de Voorzitter van de RvC worden, naast de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht.

De Code Corporate Governance Curaçao geeft in paragraaf 2.6. de volgende richtlijnen voor de taakuitoefening door de Voorzitter.

‘De Voorzitter heeft specifieke taken met betrekking tot bespreking van relevante onderwerpen, de communicatie van commissarissen met het bestuur, met de accountant en met de door de RvC aangestelde externe adviseurs.

Voorts bepaalt de Voorzitter de agenda van de vergaderingen en leidt deze, ziet toe op het goed functioneren van de raad en zijn commissies, draagt zorg voor een adequate informatievoorziening aan de commissarissen, zorgt ervoor dat voldoende tijd bestaat voor de besluitvorming, is namens de RvC het voornaamste aanspreekpunt voor het bestuur, initieert de evaluatie van het functioneren van de RvC en van het bestuur.’

Tevens bepaalt de Code Corporate Governance Curaçao dat de Voorzitter van de RvC geen voormalig bestuurder is.